

Pelatihan Peningkatan SDM Bagi Pengurus dan Anggota Koperasi Konsumen Wanita Mandiri Zayda, Jl Nangka Raya No 18 Sukamaju Baru Tapos Depok

Ridhowati¹, Nurlaela², Syafa'atun³

^{1,2,3,4,5}Universitas Indraprasta PGRI

E-mail: ridhowati.84@gmail.com¹, nurlaela2315@gmail.com², syafaumindramandiri@gmail.com³

Abstract

Humans are an important component in organizations that will move and carry out activities to achieve goals. The success of an organization is determined by the quality of the people in it. The expected results in this human resource training include being able to train them to carry out their duties better. They develop job descriptions that better match their job position. It is expected to improve the performance management system of employees so that they feel motivated and rewarded for their achievements. This can not only help them but will improve their skills but is also expected to give an extraordinary performance than before. It is hoped that it can create a healthier and more comfortable work area for both fellow employees and superiors.

Keywords: Human Resources, Human Resources Improvement, Cooperatives

Abstrak

Manusia merupakan komponen penting dalam organisasi yang akan bergerak dan melakukan aktifitas untuk mencapai tujuan. Keberhasilan suatu organisasi ditentukan dari kualitas orang-orang yang berada di dalamnya. Hasil yang diharapkan dalam pelatihan sumber daya manusia ini diantaranya dapat melatih mereka guna melaksanakan tugasnya dengan lebih baik. Mereka menyusun deskripsi pekerjaan yang lebih cocok dengan kedudukan pekerjaan mereka. Diharapkan dapat meningkatkan sistem manajemen kinerja karyawan supaya mereka merasa termotivasi serta dihargai atas pencapaiannya. Ini tidak hanya dapat menolong mereka melainkan akan tingkatkan keahlian mereka namun juga diharapkan dapat memebrikan kinerja yang luar biasa dari sebelumnya. Diharapkan dapat menciptakan area kerja yang lebih sehat serta nyaman baik dengan sesama karyawan maupun atasan.

Kata kunci: Sumber Daya Manusia, Peningkatan SDM, Koperasi

I. PENDAHULUAN

Sumber daya manusia adalah salah satu komponen vital yang menggerakkan organisasi terdiri dari individu yang produktif yang berfungsi pula sebagai asset yang terus-menerus dikembangkan dan dilatih pengetahuan dan keahliannya. Secara umum sumber daya manusia dari dua jenis yaitu SDM makro berupa jumlah penduduk yang ada dalam rentang usia produktif dan SDM mikro yang merupakan individu atau

Received November 30, 2022; Revised Desember 2, 2022; Januari 26, 2023

* Ridhowati, ridhowati.84@gmail.com

personel yang bekerja pada suatu organisasi. Karena karyawan adalah asset perusahaan maka pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia menjadi mutlak diperlukan.

Menurut Anwar P. Mangkunegara (2005:9) pengertian manajemen sumber daya manusia adalah suatu pengelolaan dan pendayagunaan sumber daya yang ada pada individu (pegawai). Kemudian menurut Emron Edison (2016:10) manajemen sumber daya manusia adalah manajemen yang memfokuskan diri memaksimalkan kemampuan karyawan atau anggotanya melalui berbagai langkah strategis dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai/karyawan menuju pengoptimalan tujuan organisasi. Manajemen sumber daya manusia merupakan kegiatan perencanaan, pengadaan, pengembangan, pemeliharaan serta penggunaan SDM untuk mencapai tujuan, baik secara individu maupun organisasi (Sutrisno E, 2016 :6).

II. METODE PELAKSANAAN

Metode pendekatan yang akan dilakukan dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini adalah Pendekatan penyuluhan dan pelatihan dalam rangka meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan anggota koperasi. Memberikan motivasi untuk sumber daya manusia menuju manusia unggul memiliki korelasi yang erat dengan peningkatan produktivitas kerja, dalam memenangkan persaingan ditengah perubahan-perubahan yang berlangsung cepat dalam dunia bisnis.

III. HASIL DAN PEMBAHASAN

Adapun hasil yang diharapkan dalam pelatihan sumber daya manusia dalam Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) adalah:

1. Dapat melatih mereka guna melaksanakan tugasnya dengan lebih baik. Mereka menyusun deskripsi pekerjaan yang lebih cocok dengan kedudukan pekerjaan mereka.
2. Diharapkan dapat meningkatkan sistem manajemen kinerja karyawan supaya mereka merasa termotivasi serta dihargai atas pencapaiannya. Ini tidak hanya dapat menolong mereka melainkan akan tingkatan keahlian mereka namun juga diharapkan dapat memebrikan kinerja yang luar biasa dari sebelumnya.
3. Diharapkan dapat menciptakan area kerja yang lebih sehat serta nyaman baik dengan sesame karyawan maupun atasan.

IV. SIMPULAN

Berdasarkan hasil pengabdian masyarakat yang telah dilaksanakan terdapat beberapa simpulan sebagai berikut dengan adanya kegiatan ini diharapkan dapat menghasilkan sumber daya manusia yang terampil, bermotivasi tinggi, serta dapat dipercaya untuk menjalankan tugas organisasi, dapat melakukan peningkatan kualitas sumber daya manusia secara berkala melalui sistem kerja yang efektif, serta dapat mewujudkan lingkungan kerja yang kondusif dan mendukung produktivitas kerja karyawan.

V. SARAN

Adapun beberapa saran dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini adalah memberikan penghargaan atas semua prestasi kinerja sumber daya manusia; meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja secara jasmani dan rohani; melakukan pengelolaan karyawan atas dasar keadilan, transparan, dan perhatian; serta memberikan kesempatan yang sama bagi karyawan untuk bekerja dan menyelesaikan pekerjaannya.

DAFTAR PUSTAKA

- Edison E, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Hasibuan S, (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia : pendekatan non sekuler*. Surakarta: Muhammadiyah University Press.
- Mangkunegara AP, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, (Bandung: PT Remaja Rosdakarya,
- Malayu S.P. Hasibuan, (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, Cet. Ke-7.
- Sutrisno E, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana